



ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบการวางแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต (อบรมธรรมะสำหรับการทำงานให้ประสบความสำเร็จและมีความสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

งบประมาณ

๘๑,๖๐๐.- บาท

วันที่ดำเนินการ

๑. วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

วิธีดำเนินงาน

จัดอบรม บรรยายให้ความรู้

ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริต โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มีทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบร่มเย็น และสามารถนำความรู้ในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการทำงานได้อย่างมีความสุข

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีรายได้เพิ่มขึ้น

ปัญหา – อุปสรรค ไม่มี

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรมลำดับที่ ๒ กิจกรรมหลักสูตรโตไปไม่โกง (เด็กสร้างชาติในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	ประเมินจากใบงานตามกิจกรรมและบันทึกหลังแผนการสอนในรายวิชาต่างๆ
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	นักเรียนมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น
ปัญหา – อุปสรรค	ไม่มี

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมลำดับที่ ๓ โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
<u>งบประมาณ</u>	๕๐,๐๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งคณะกรรมการนักเรียน
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	๑. นักเรียนได้เรียนรู้การปกครองระบอบประชาธิปไตย ๒. ส่งเสริมให้นักเรียนเรียนรู้ถึงการมีส่วนร่วมการเมืองการปกครอง
ปัญหา – อุปสรรค	ไม่มี

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและข้าราชการระดับฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ

<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	จัดประชุม เพื่อการวางแผน ติดตาม การดำเนินงานต่างๆ
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	ผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการระดับฝ่าย แสดงความคิดเห็นต่างๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

กิจกรรมลำดับที่ ๒ กิจกรรมการประชุมการมอบหมายการปฏิบัติงาน

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	จัดประชุม เพื่อมอบหมายการปฏิบัติงาน
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	ทุกส่วนราชการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารได้สำเร็จบรรลุตาม วัตถุประสงค์
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

กิจกรรมลำดับที่ ๕ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วน

จังหวัดระยอง

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	มีคำสั่งรับโอนข้าราชการมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	การรับโอนข้าราชการมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความเหมาะสมตามหลักคุณธรรมและเป็นธรรม
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

กิจกรรมลำดับที่ ๖ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การ

บริหารส่วนจังหวัดระยอง

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	มีคำสั่งให้ข้าราชการครูเลื่อนวิทยฐานะ
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยองให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีความเป็นธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้

ปัญหา – อุปสรรค ไม่มี

กิจกรรมลำดับที่ ๗ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลัก
คุณธรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

วิธีดำเนินงาน

มีคำสั่งแต่งตั้งบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ

ผลการดำเนินงาน

บรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีการ
จัดการตำแหน่งให้มีความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม

ปัญหา – อุปสรรค ไม่มี

กิจกรรมลำดับที่ ๘ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๒

วิธีดำเนินงาน

มีคำสั่งแบ่งงานให้ข้าราชการในสังกัดได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งและ
รับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย

ผลการดำเนินงาน

การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีต่อทางราชการ
รวมทั้งเกิดความสะดวกรวดเร็วและชัดเจนในการติดต่อ
ประสานงานของส่วนราชการภายในและส่วนราชการอื่น

ปัญหา – อุปสรรค ไม่มี

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ
แทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมลำดับที่ ๒ กิจกรรมการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๒

วิธีดำเนินงาน

มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

<u>ผลการดำเนินงาน</u>	การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีผู้รักษา ราชการแทนทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้
มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

<u>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ กิจกรรมลำดับที่ ๒ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลผลการปฏิบัติงานโครงการหลังฝนนเรียบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองช่าง
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานลงใน www.rayong-pao.go.th

<u>ผลการดำเนินงาน</u>	๑. ประชาชนได้รับทราบข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ หลังฝนนเรียบ ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบผลการปฏิบัติงานโครงการ หลังฝนนเรียบ
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์
กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

<u>กิจกรรมลำดับที่ ๑ กิจกรรมปิดประกาศเกี่ยวกับผังเมืองรวมจังหวัด หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	ปิดประกาศเกี่ยวกับผังเมืองรวมจังหวัด
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	ผู้มีส่วนได้เสีย มีสิทธิร้องขอแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิก ข้อกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินของผังเมืองรวมที่จะขอแก้ไข เพิ่มเติมได้
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (การจัดประชุมประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของ อบจ.ระยอง)

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองแผนและงบประมาณ
<u>งบประมาณ</u>	๕๐๐,๐๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	พฤษภาคม ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	ดำเนินการจัดประชุมประชาคมระดับจังหวัด เพื่อรวบรวมข้อมูลแผนงาน/โครงการ มาเป็นข้อมูลในการจัดประชุมประชาคมระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของ อบจ.ระยอง
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้ทราบถึงปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดระยองและสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้ทันเวลา
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณกิจกรรมลำดับที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (การเชิญผู้แทนประชาคมท้องถิ่น (คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ระยอง) เข้าร่วมประชุมการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ อบจ.ระยอง)

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองแผนและงบประมาณ
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๑
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	เชิญผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ อบจ.ระยอง
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	อบจ.ระยอง ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ระยอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนการดำเนินงานฯ และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามภารกิจหน้าที่ของ อบจ.ระยอง

ปัญหา – อุปสรรค ไม่มี

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

กิจกรรมลำดับที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (การเชิญผู้แทนประชาคมท้องถิ่น (คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง) เข้าร่วมประชุมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองแผนและงบประมาณ

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

วิธีดำเนินงาน เชิญผู้แทนประชาคมเข้าร่วมประชุมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ.ระยอง

ผลการดำเนินงาน อบจ.ระยอง ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาอบจ.ระยอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.ระยอง และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามภารกิจหน้าที่ของอบจ.ระยอง

ปัญหา – อุปสรรค ไม่มี

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

กิจกรรมลำดับที่ ๓ กิจกรรมการรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองแผนและงบประมาณ

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินการ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

วิธีดำเนินงาน จัดส่งเล่มแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงาน อบจ.ระยอง ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล แผนงาน/โครงการ ให้ประชาชนทราบ สามารถตรวจสอบได้ สร้างความโปร่งใสในกระบวนการ ขั้นตอน การทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ปัญหา – อุปสรรค ไม่มี

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

กิจกรรมลำดับที่ ๑ กิจกรรมการตั้งกระทู้ และข้อสอบถาม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินการ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

วิธีดำเนินงาน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ตั้งกระทู้หรือข้อสอบถาม เสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อติดตามความคืบหน้าของโครงการต่างๆ

ผลการดำเนินงาน ได้ทราบความคืบหน้าของโครงการต่างๆ และได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารในการบริหารโครงการ กิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ปัญหา – อุปสรรค ไม่มี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพิธีการสำคัญ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

วันที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

วิธีดำเนินงาน จัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพิธีการสำคัญ

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพิธีการสำคัญ ดังนี้

๑. วันลอยกระทง
๒. กิจกรรมถวายตัวเป็นลูกสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๓. กิจกรรมวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๔. กิจกรรมวันมาฆบูชา
๕. กิจกรรมวันวิสาขบูชา
๖. กิจกรรมวันไหว้ครู

๗. กิจกรรมวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา

๘. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง (วันแม่แห่งชาติ)

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการ MOU เครือข่าย ป.ป.ช. ภาคประชาชน ออกรม ป.ป.ช. น้อย
ด้านคนโกง (โครงการอบรมเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคประชาชน “คนระยอง ร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน”)

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
<u>งบประมาณ</u>	๑๐๐,๐๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ และกิจกรรม แก่ประชาชนในเขตพื้นที่ อำเภอบ้านค่าย อำเภอปลวกแดง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึง ความถูกต้อง โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีส่วนร่วมและเฝ้า ระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการทราบถึงบทบาทหน้าที่ และมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

โครงการลำดับที่ ๒ โครงการภาคีเครือข่ายร่วมใจป้องกันการทุจริต

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	๑๐๐,๐๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	จัดฝึกอบรมให้ความรู้ และกิจกรรม
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	ภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันองค์การบริหารส่วน จังหวัดระยองมีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

โครงการลำดับที่ ๓ โครงการขยายแนวร่วมเครือข่ายป้องกันการทุจริต

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	๑๐๐,๐๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	จัดฝึกอบรมให้ความรู้ และกิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

๑. มีแนวร่วมเครือข่ายป้องกันการทุจริต ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยอง

๒. เป็นการเพิ่มช่องทางการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริต

ปัญหา – อุปสรรค

ไม่มี

ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(โครงการอื่นๆ เพิ่มเติม)

๑. ผลการดำเนินงาน

๑.๑ โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	กันยายน ๒๕๖๑ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๒. คณะกรรมการฯ ประชุมกำหนดวิธีการดำเนินการ คัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัด ๓. ออกประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ องค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยองร่วมเสนอชื่อ ๔. ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งประวัติและผลงาน ๕. คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมิน ๖. แจ้งผลการประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน ๗. คณะกรรมการฯ พิจารณาคำคัดค้าน (ถ้ามี) ๘. ออกประกาศผลการคัดเลือก ๙. มอบเกียรติบัตรให้กับผู้ได้รับคัดเลือก
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่ได้รับการ คัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ๒. ก่อให้เกิดค่านิยมและแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยอง ๓. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยอง ๔. ประชาชน สังคม ได้รับทราบถึงกิจกรรมขององค์การบริหารส่วน จังหวัดระยองที่แสดงถึงการบริหารราชการอย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

๑.๒ โครงการเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ประจำปี ๒๕๖๒

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
<u>งบประมาณ</u>	๑๐๐,๐๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	จัดอบรม บรรยายให้ความรู้
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีส่วนร่วมและเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตและการประพฤติมิชอบในองค์กร ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นนักการเมืองยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี